

**OGGETTO:SERVIZIO SOSTITUTIVO DELLA MENSA PER DIPENDENTI COMUNALI.
PERIODO 01/03/2023 – 31/12/2025**

DOMANDA DI ADESIONE ALLA CONVENZIONE

Il sottoscritto _____
in qualità di _____
con sede legale in _____ (_____)
Via/Piazza _____ n. _____
tel. _____ fax _____
Codice Fiscale _____ Partita IVA _____
e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso a stipulare la convenzione per l'erogazione del servizio in oggetto, intendendo aderire per la fornitura del pasto completo (art. 2 del Capitolato) del valore di € _____ IVA inclusa di cui indica la composizione:

A tal fine, consapevole della responsabilità penale nella quale può incorrere in caso di dichiarazione mendace ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47, 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

1. che l'impresa è regolarmente iscritta alla Camera di Commercio dinr. iscrizione dal per le seguenti attività

2. che la composizione societaria è la seguente (indicare soci - sia persone fisiche che società – e relative quote sociali):

3. che i soggetti per i quali verrà presentata la dichiarazione di cui al modello "Allegato A2" sono i seguenti (indicare nome e cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale):

4. l'insussistenza di una delle cause di esclusione di cui all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016 e precisamente:

- che non sono state pronunciate a proprio carico sentenze di condanna definitive o decreti penali di condanna divenuti irrevocabili o sentenze di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del Codice di Procedura Penale per uno dei reati di cui al comma 1 dell'art. 80 citato;

- che a proprio carico non è pendente un procedimento per l'applicazione di cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o per la sussistenza di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto;
 - di non aver commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti;
 - di non aver commesso gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi di cui all'articolo 30, comma 3 del d.lgs 50/2016;
 - di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo, salvo il caso di concordato con continuità aziendale, o nei cui riguardi sia in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni, fermo restando quanto previsto dall'articolo 110 del d.lgs 50/2016;
 - di non essersi reso colpevole di gravi illeciti professionali;
 - di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 42, comma 2, del d.lgs 50/2016 non diversamente risolvibile;
 - che non sussiste una situazione di distorsione della concorrenza derivante dal precedente coinvolgimento nella preparazione della procedura d'appalto di cui all'articolo 67 del d.lgs 50/2016;
 - di non essere stato soggetto alla sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c) del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 o ad altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
 - di non avere a proprio carico iscrizioni nel casellario informatico tenuto dall'Osservatorio dell'ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione ai fini del rilascio dell'attestazione di qualificazione;
 - di non aver violato il divieto di intestazione fiduciaria di cui all'articolo 17 della legge 19 marzo 1990, n. 55;
 - di non essere stato vittima dei reati previsti e puniti dagli articoli 317 e 629 del codice penale aggravati ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 21/2018;
5. di essere in regola con le norme di cui alla Legge n. 68/99 in materia di diritto al lavoro dei disabili
oppure (cancellare per questa dichiarazione la frase che non interessa)
di non essere soggetta alla legge 68/99, avendo alla dipendenze un numero di lavoratori pari a n. unità;
6. di possedere l'attrezzatura necessaria per l'esecuzione della fornitura;
7. di essere provvisto di polizze assicurative con massimale adeguato a copertura di rischi igienico-sanitari e responsabilità civile;
8. di accettare integralmente le disposizioni dell'Avviso e del Capitolato d'Oneri;
9. di impegnarsi agli obblighi di cui alle legge 136/2010 (flussi finanziari).

Luogo e data

Firma

.....
(sottoscrizione non autenticata del legale rappresentante con allegata copia fotostatica di documento di identità)